陈晓华 | 人力资源经理 | 10 年人力资源管理经验 | 擅长组织发展与员工关系

中国，上海，上海，上海市浦东新区世纪大道 100 号，200120
+86 138 1234 5678 • chen.xiaohua@example.com
https://www.linkedin.com/in/chenxiaohua • @chenxiaohua • 知乎 @chenxiaohua

简介

- 拥有 10 年人力资源管理经验，擅长招聘、绩效管理、员工关系和组织发展
- 曾领导 10 人 HR 团队，支持公司从 500 人扩张至 2000 人规模
- 熟悉中国劳动法律法规，成功处理多起复杂员工关系案例
- 具备出色的沟通协调能力和数据分析能力，推动 HR 数字化转型
- 持有人力资源管理师一级证书和国际人力资源管理师认证

教育背景

复旦大学 **https://www.fudan.edu.cn**

硕士，人力资源管理，成绩：3.8/4.0 2008 年 9 月–2011 年 6 月

- 系统学习人力资源管理理论与实务，成绩优异
- 参与多项企业咨询项目，积累实战经验
- 毕业论文获评优秀，主题为“新生代员工敬业度研究”

课程：组织行为学、人力资源管理、劳动关系与劳动法、薪酬管理、绩效管理、招聘与配置、培训与开发、战略人力资源管理

工作经历

华信科技有限公司 **https://www.huaxin-tech.com**

人力资源经理 2018 年 3 月至今

- 全面负责人力资源部门工作，管理 10 人团队，支持公司 2000 余名员工
- 主导年度招聘计划，年均招聘 300+ 人，关键岗位到岗率 95%
- 设计并实施绩效管理体系，推动 OKR 与 KPI 结合，员工绩效提升 20%
- 建立员工关系沟通机制，员工满意度从 75% 提升至 88%
- 优化薪酬福利体系，完成年度薪酬调研和调薪方案，保持市场竞争力

关键字：人才招聘、绩效管理、员工关系、组织发展、薪酬福利

恒通集团 **https://www.hengtong-group.com**

人力资源主管 2013 年 7 月–2018 年 2 月

- 负责集团总部及下属子公司招聘工作，年均完成 150+ 岗位招聘
- 搭建培训体系，组织新员工入职培训和管理技能培训，覆盖 500+ 人次
- 参与薪酬体系改革，完成岗位价值评估和薪酬宽带设计
- 处理员工关系日常事务，包括劳动合同管理、员工投诉和劳动纠纷
- 协助 HRD 完成组织架构调整和人才盘点项目

关键字：招聘、培训、薪酬、员工关系

云创网络科技有限公司 **https://www.yunchuang.net**

人力资源专员 2011 年 7 月–2013 年 6 月

- 负责招聘渠道维护、简历筛选、面试安排和入职办理
- 管理员工档案和人事系统，确保数据准确完整
- 协助组织员工活动和福利发放，提升员工归属感
- 参与制定公司规章制度和员工手册

关键字：招聘、员工入职、档案管理

语言

中文：母语或双语水平　　**关键字**：普通话、粤语

英语：完全专业水平　　**关键字**：CET-6、商务英语

专业技能

人力资源管理：专家　　**关键字**：人才招聘、绩效管理、薪酬福利、员工关系、组织发展、劳动法

领导力：高级　　**关键字**：团队建设、跨部门协作、决策能力、沟通协调

数据分析：中级　　**关键字**：Excel、HRIS、数据报表、人力分析

荣誉

年度优秀员工

华信科技有限公司　　2019 年 12 月

表彰在人力资源管理和组织发展方面的杰出贡献，特别是在员工满意度提升项目中的突出表现。

最佳团队领导奖

华信科技有限公司　　2020 年 12 月

带领 HR 团队获得年度最佳团队称号，团队在招聘效率、员工服务等方面表现优异。

证书

人力资源管理师（一级）　　**https://www.mohrss.gov.cn**

中国人力资源和社会保障部　　2016 年 5 月

国际人力资源管理师 (IPMA-CP)　　**https://www.ipma-hr.org**

国际人力资源管理协会　　2018 年 11 月

出版刊物

《人力资源》杂志　　**https://www.hrjournal.com/article/1234**

数字化转型下的人力资源管理创新　　2021 年 8 月

探讨数字化时代 HR 如何利用技术提升员工体验和组织效能，结合案例分析提出实施路径。

项目

员工满意度提升项目

该项目旨在通过系统性的调研和干预，提升员工敬业度和满意度，打造积极的组织氛围。　　2020 年 4 月–2020 年 12 月

- 领导跨部门团队，通过问卷调查和焦点小组识别员工满意度关键因素
- 制定并实施改进措施，包括弹性工作制、职业发展通道和即时激励
- 项目结束后员工满意度提升 15%，离职率下降 8%

关键字：员工满意度、组织氛围、调研

HR 数字化转型

推动人力资源管理的数字化升级，提升运营效率和员工体验。　　2019 年 6 月–2020 年 3 月

- 主导 HRIS 系统选型与实施，整合招聘、考勤、薪酬和绩效模块
- 实现员工自助服务和线上审批，HR 事务处理效率提升 40%
- 建立人力资源数据看板，为管理层提供决策支持

关键字：HRIS、数字化、流程优化

兴趣爱好

阅读：管理书籍、心理学、历史

运动：瑜伽、跑步、羽毛球

志愿服务

上海市人力资源管理协会 **https://www.shhra.org**

志愿者讲师 2019 年 1 月至今

- 定期为中小企业提供人力资源管理公益培训，分享招聘、绩效管理等方面的实践经验
- 参与协会组织的行业调研和标准制定工作
- 担任高校 HR 专业学生的职业发展导师