Mariana Almeida Campos | Gerente de Recursos Humanos Sênior | Estratégia de Pessoas e Cultura

Rua das Acácias, 128, apto 72, São Paulo, São Paulo, Brasil, 04567-000
+55 11 98765-4321 • mariana.campos@exemplo.com.br
https://www.marianacampos.com.br • @marianacamposrh • @marianacamposrh

Informações Básicas

- Gerente de Recursos Humanos com mais de 10 anos de experiência em empresas de tecnologia e serviços, liderando times de RH e projetos de transformação organizacional.
- Especialista em desenvolvimento de lideranças, gestão de talentos, cultura organizacional e indicadores de pessoas, com forte atuação em parceria com a alta liderança.
- Experiência consolidada em legislação trabalhista brasileira, negociação sindical, diversidade e inclusão, além de implantação de políticas de bem-estar e retenção.
- Perfil analítico e orientado a resultados, com domínio de ferramentas de análise de dados de pessoas e comunicação clara entre áreas.

Formação

Universidade de São Paulo **https://www5.usp.br/**

Mestrado, Psicologia Organizacional e do Trabalho, Nota: 3.9 *mar. de 2011–dez. de 2013*

- Pesquisa aplicada sobre engajamento e clima organizacional em empresas de médio porte.
- Desenvolvimento de competências em diagnóstico organizacional e intervenção em grupos.

Cursos: Comportamento Organizacional, Gestão de Pessoas e Equipes, Métodos de Pesquisa em Psicologia, Saúde Mental no Trabalho, Liderança e Desenvolvimento

Universidade Presbiteriana Mackenzie **https://www.mackenzie.br/**

Bacharelado, Psicologia, Nota: 3.7 *fev. de 2006–dez. de 2010*

- Formação generalista com ênfase em psicologia aplicada às organizações.
- Participação em projetos de extensão voltados à orientação profissional.

Cursos: Psicologia Social, Psicologia do Trabalho, Recrutamento e Seleção, Treinamento e Desenvolvimento

Experiência Profissional

NovaTech Soluções Digitais **https://www.novatech.com.br**

Gerente de Recursos Humanos *jan. de 2020–Atual*

- Liderança de um time de 12 profissionais de RH, responsável por recrutamento, desenvolvimento, remuneração, benefícios e relações trabalhistas para 850 colaboradores.
- Implantação do programa de liderança "Trilha de Gestores", com redução de 18% na rotatividade de posições-chave em dois anos.
- Redesenho da avaliação de desempenho e do plano de carreira, integrando metas de negócio e competências comportamentais.
- Parceria com a diretoria para definição de estratégias de cultura, diversidade e inclusão, alcançando 42% de mulheres em cargos de liderança.
- Gestão de indicadores de pessoas e relatórios mensais para o comitê executivo.

Palavras-chave: Gestão de Talentos, Cultura Organizacional, Análise de Dados de Pessoas, Liderança, Diversidade e Inclusão

Grupo Verde Vida **https://www.grupoverdevida.com.br**

Coordenadora de Recursos Humanos *mai. de 2016–dez. de 2019*

- Coordenação das áreas de recrutamento, treinamento e administração de pessoal para unidades em três estados.
- Estruturação do programa de integração de novos colaboradores, com melhoria de 25% na retenção nos primeiros seis meses.
- Condução de negociações coletivas e interface com sindicatos, garantindo conformidade com a legislação trabalhista.
- Desenvolvimento de trilhas de capacitação para equipes operacionais e administrativas.

Palavras-chave: Recrutamento e Seleção, Treinamento, Relações Trabalhistas, Integração

Consultoria Talentos & Cia **https://www.talentosecia.com.br**

Analista de Recursos Humanos Sênior *jan. de 2012–abr. de 2016*

- Atendimento a clientes de diferentes setores em projetos de recrutamento especializado e mapeamento de competências.
- Elaboração de descrições de cargos, matrizes de competências e relatórios de diagnóstico organizacional.
- Apoio à implantação de políticas de RH e à estruturação de áreas de gestão de pessoas.

Palavras-chave: Recrutamento Especializado, Mapeamento de Competências, Diagnóstico Organizacional, Consultoria

Idiomas

Português: Nativo ou Bilíngue **Palavras-chave**: Fluente

Inglês: Proficiência Profissional Fluente **Palavras-chave**: TOEIC 950

Espanhol: Proficiência Profissional Limitada **Palavras-chave**: DELE B1

Competências

Gestão de Pessoas: Especialista **Palavras-chave**: Gestão de Talentos, Desenvolvimento de Lideranças, Avaliação de Desempenho, Plano de Carreira, Cultura Organizacional

Legislação e Relações Trabalhistas: Avançado **Palavras-chave**: Legislação Trabalhista, Negociação Sindical, Conformidade Trabalhista, Auditoria de Pessoal

Análise de Dados de Pessoas: Avançado **Palavras-chave**: Indicadores de RH, Power BI, Excel Avançado, Relatórios Gerenciais

Diversidade e Inclusão: Avançado **Palavras-chave**: Programas de Diversidade, Inclusão de PCDs, Equidade de Gênero

Liderança e Comunicação: Especialista **Palavras-chave**: Gestão de Equipes, Feedback, Comunicação Não Violenta, Mediação de Conflitos

Prêmios

Prêmio RH Inovador

Associação Brasileira de Recursos Humanos *set. de 2023*

Reconhecimento pelo projeto de trilha de liderança e redução de rotatividade em posições-chave.

Melhores Empresas para Trabalhar

Great Place to Work *nov. de 2022*

Participação na conquista do selo para a NovaTech Soluções Digitais, com foco em bem-estar e desenvolvimento.

Certificados

Certificação Profissional em Gestão Estratégica de Pessoas **https://www.shrm.org/certification**

SHRM *jun. de 2018*

Análise de Dados de Pessoas para Gestores **https://educacao-executiva.fgv.br/**

Fundação Getulio Vargas *out. de 2021*

Publicações

Revista Brasileira de Gestão de Pessoas **https://www.rbgp.org.br/artigos/engajamento-retencao**

Engajamento e Retenção de Talentos em Empresas de Tecnologia *ago. de 2019*

Artigo sobre práticas de gestão de pessoas e seus impactos na retenção de profissionais de tecnologia.

Cadernos de Psicologia Organizacional **https://www.cadernospsicologia.org.br/artigos/lideranca-inclusiva**

O Papel da Liderança na Construção de Culturas Inclusivas *abr. de 2021*

Estudo qualitativo com líderes sobre comportamentos que favorecem ambientes de trabalho diversos e inclusivos.

Projetos

Programa Bem-Estar Corporativo **https://www.novatech.com.br/programa-**

Programa integrado de saúde mental, qualidade de vida e prevenção ao esgotamento profissional. *fev. de 2022–n*

- Estruturação de ações de saúde mental, ginástica laboral e apoio psicológico.
- Redução de 22% nos afastamentos por transtornos mentais no período.

Palavras-chave: Bem-Estar, Saúde Mental, Prevenção ao Esgotamento

Trilha de Liderança para Gestores **https://www.novatech.com.br/trilha-lideranca**

Programa de desenvolvimento de competências de liderança e gestão de equipes. *mar. de 2021–dez. de 2022*

- Desenho de trilha com oficinas, mentoria e avaliações de comportamento.
- Capacitação de 48 gestores em práticas de retorno e gestão de desempenho.

Palavras-chave: Liderança, Desenvolvimento, Mentoria

Interesses

Desenvolvimento de Pessoas: Mentoria, Carreira, Aprendizagem

Qualidade de Vida: Corrida, Ioga, Leitura

Voluntariado

Instituto Capacitar **https://www.institutocapacitar.org.br**

Mentora Voluntária de Carreira *abr. de 2018–Atual*

- Mentoria para jovens em início de carreira e pessoas em transição profissional.
- Apoio na elaboração de currículos, preparação para entrevistas e definição de objetivos profissionais.

Rede Mulher Empreendedora **https://www.redemulherempreendedora.com.br**

Facilitadora de Oficinas *ago. de 2019–jun. de 2023*

- Condução de oficinas sobre comunicação, liderança e gestão de conflitos.
- Colaboração com a comunidade em ações de empoderamento profissional.