Sanne de Vries | Senior HR-manager met focus op mens en cultuur

Prinsengracht 456, Amsterdam, Noord-Holland, Nederland, 1016 HK
+31 6 1234 5678 • sanne.devries@example.nl • https://www.sannedevries.nl
@sannedevries • @sannedevries

Basis Informatie

- Senior HR-manager met meer dan tien jaar ervaring in strategisch HRM, talentmanagement en organisatieontwikkeling.
- Bewezen trackrecord in het vertalen van bedrijfsdoelen naar personeelsagenda's met meetbare impact op verloop, betrokkenheid en productiviteit.
- Sterk in stakeholdermanagement, arbeidsrecht en verandermanagement binnen complexe, internationale organisaties.
- Datagedreven en mensgericht; coacht leidinggevenden en bouwt HR-teams die proactief bijdragen aan de bedrijfsresultaten.

Opleidingen

Universiteit van Amsterdam **https://www.uva.nl**

Master, Arbeids- en Organisatiepsychologie, Score: 8,2 *sep 2011–jun 2013*

- Afgestudeerd op de relatie tussen leiderschapsstijl en betrokkenheid in hybride teams.
- Verdieping in arbeids- en organisatiepsychologie, onderzoeksmethoden en HR-analytics.
- Scriptie beoordeeld met een 8,7.

Cursussen: Arbeids- en organisatiepsychologie, Strategisch HRM, Onderzoeksmethoden, Verandermanagement, Arbeidsrecht

Hogeschool van Amsterdam **https://www.hva.nl**

Bachelor, Human Resource Management, Score: 8,5 *sep 2007–jun 2011*

- Breed fundament in HRM, arbeidsrecht en organisatiekunde.
- Stage bij een regionale zorgorganisatie op het gebied van werving en selectie.

Cursussen: Human Resource Management, Arbeidsrecht, Organisatiekunde, Communicatie, Personeelsplanning

Werkervaring

PeopleHub Nederland **https://www.peoplehub.nl**

Senior HR-manager *mrt 2021–Heden*

- Ontwikkelt en implementeert de HR-strategie voor een organisatie van 750 medewerkers.
- Stuurt een team van vijf HR-professionals aan en realiseert een jaarlijkse daling van 18% in verloop.
- Adviseert directie en MT over organisatieontwikkeling, talentmanagement en arbeidsrechtelijke vraagstukken.
- Trekt het HR-analytics-programma en vertaalt data naar concrete interventies voor behoud en ontwikkeling.

Trefwoorden: HR-strategie, Talentmanagement, HR-analytics, Leiderschapsontwikkeling, Arbeidsrecht

Van Dijk Retail Groep **https://www.vandijkretail.nl**

HR-manager *sep 2016–feb 2021*

- Verantwoordelijk voor HR-beleid, werving en selectie, onboarding en prestatiemanagement voor 12 vestigingen.
- Begeleidde een reorganisatie met behoud van 95% van kritische functies.
- Introduceerde een medewerkersonderzoek met een respons van 89% en koppelde resultaten aan verbeterplannen.
- Onderhandelde met vakbonden over CAO-afspraken en sociale plannen.

Trefwoorden: Reorganisatie, Werving en selectie, Medezeggenschap, CAO, Prestatiemanagement

TalentWerk Advies **https://www.talentwerkadvies.nl**

HR-adviseur *sep 2013–aug 2016*

- Adviseerde operationele managers in logistiek en customer service over HR-vraagstukken.
- Ontwikkelde een onboardingprogramma dat de time-to-productivity met drie weken verkortte.
- Behandelde verzuim- en reintegratietrajecten in samenwerking met bedrijfsarts en leidinggevenden.
- Voerde HR-analyses uit en rapporteerde maandelijks over verzuim, verloop en bezetting.

Trefwoorden: Onboarding, Verzuimbegeleiding, HR-administratie, Adviesvaardigheden

Talen

Nederlands: Moedertaal of tweetalige vaardigheid — **Trefwoorden**: Moedertaal, Zakelijk schrijven

Engels: Volledige professionele vaardigheid — **Trefwoorden**: TOEFL iBT 108, Zakelijke communicatie

Duits: Beperkte werkvaardigheid — **Trefwoorden**: Goethe-Zertifikat B1

Vaardigheden

Strategisch HRM: Expert — **Trefwoorden**: HR-strategie, Organisatieontwikkeling, Personeelsplanning

Talentmanagement: Geavanceerd — **Trefwoorden**: Werving en selectie, Onboarding, Successieplanning, Prestatiemanagement

Arbeidsrecht en compliance: Geavanceerd — **Trefwoorden**: CAO, Arbeidsomstandigheden, Medezeggenschap, Privacy (AVG)

Verandermanagement: Geavanceerd — **Trefwoorden**: Cultuurverandering, Stakeholdermanagement, Lean

HR-analytics: Intermediair — **Trefwoorden**: Power BI, Excel, HR-dashboards, Data-gedreven besluitvorming

Communicatie: Expert — **Trefwoorden**: Coaching, Onderhandelen, Presenteren, Adviesvaardigheden

Onderscheidingen

HR Professional van het Jaar 2023

Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement — *nov 2023*

- Prijswinnaar in de categorie strategisch HRM vanwege het programma Duurzame Inzetbaarheid.
- Jury prees de datagedreven aanpak en meetbare impact op verloop en betrokkenheid.

Certificaten

SHRM-SCP — **https://www.shrm.org/certification**

SHRM — *mei 2020*

Gecertificeerd Medezeggenschapsadviseur — **https://www.fnv.nl**

FNV — *okt 2019*

HR Analytics Fundamentals — **https://www.coursera.org**

Coursera — *mrt 2022*

Publicaties

Kluwer HRM — **https://www.kluwer.nl/hrm**

Wendbaar werken: van ambitie naar routines — *apr 2022*

- Praktijkboek over het vertalen van strategische HR-doelen naar dagelijkse routines.
- Met casuïstiek uit retail, zorg en technologie.

Referenties

Marieke Jansen — **+31 20 123 4567**

Directeur HR bij PeopleHub Nederland — *m.jansen@peoplehub.nl*

Sanne is een strategische en daadkrachtige HR-manager die complexe HR-vraagstukken vertaalt naar heldere plannen en meetbare resultaten. Zij combineert scherpe analyse met oprechte aandacht voor mensen en is een waardevolle sparringpartner voor elk managementteam.

Projecten

Programma Duurzame Inzetbaarheid — **https://www.peoplehub.n**

Organisatiebreed programma om werkplezier, vitaliteit en blijvende inzetbaarheid van medewerkers te versterken.

- Ontwikkelde een meetbaar interventieportfolio voor 750 medewerkers.
- Realiseerde een daling van het verzuim met 1,8 procentpunt en een stijging van de betrokkenheidsscore met 12 punten.
- Werkte samen met bedrijfsarts, OR en lijnmanagement aan preventie en reintegratie.

Trefwoorden: Vitaliteit, Verzuimpreventie, Betrokkenheid, HR-analytics

Interesses

Vrijwilligerswerk: Loopbaancoaching, Mentoring

Sport: Hardlopen, Wielrennen, Yoga

Cultuur: Literatuur, Musea, Toneel

Vrijwilligerswerk

Stichting LoopbaanLab **https://www.loopbaanlab.nl**

Loopbaanmentor *sep 2018–Heden*

- Begeleidt jaarlijks vijf professionals bij loopbaanvragen en re-integratie.
- Verzorgt workshops over personal branding en solliciteren.
- Draagt bij aan de ontwikkeling van laagdrempelige loopbaantools.