Budi Santoso | Manajer SDM Senior | Spesialis Hubungan Karyawan & Rekrutmen

Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, Indonesia, 12190
+62 812-3456-7890 • budi.santoso@email.com • https://www.budisantoso-hr.id
@budisantoso-hr • @budisantoso_hr

Informasi Dasar

- Manajer Sumber Daya Manusia dengan pengalaman lebih dari 10 tahun di perusahaan multinasional dan startup teknologi.
- Ahli dalam merancang strategi rekrutmen, mengelola hubungan industrial, dan meningkatkan keterlibatan karyawan.
- Berpengalaman memimpin tim HR lintas fungsi dan mengimplementasikan sistem HRIS untuk efisiensi operasional.
- Komitmen tinggi terhadap pengembangan budaya kerja inklusif, berintegritas, dan berorientasi pada hasil.

Pendidikan

Universitas Indonesia **https://www.ui.ac.id**
Sarjana, Psikologi, Nilai: 3.75 *Sep 2008–Jul 2012*

- Lulus dengan predikat cum laude dan meraih penghargaan mahasiswa berprestasi.
- Aktif dalam organisasi kemahasiswaan sebagai ketua divisi pengembangan sumber daya anggota.

Mata Kuliah: Psikologi Industri dan Organisasi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Perilaku Organisasi, Metodologi Penelitian, Psikometri, Konseling Karir

Universitas Gadjah Mada **https://www.ugm.ac.id**
Magister, Manajemen Sumber Daya Manusia, Nilai: 3.90 *Agu 2013–Jun 2015*

- Tesis tentang pengaruh budaya organisasi terhadap keterlibatan karyawan di sektor teknologi.
- Menerima beasiswa penuh dari program pascasarjana.

Pengalaman Kerja

PT Maju Bersama Sejahtera **https://www.majubersama.co.id**
Manajer Sumber Daya Manusia *Mar 2019–Sekarang*

- Memimpin tim HR dengan 8 anggota untuk mendukung 500+ karyawan di seluruh Indonesia.
- Mengembangkan dan menerapkan strategi rekrutmen yang menurunkan time-to-hire sebesar 30%.
- Merancang program retensi karyawan yang meningkatkan engagement score dari 72% menjadi 85%.
- Mengelola hubungan industrial, termasuk negosiasi perjanjian kerja bersama dan penanganan perselisihan.
- Mengimplementasikan sistem HRIS berbasis cloud untuk otomatisasi payroll, absensi, dan manajemen kinerja.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, Hubungan Industrial, HRIS, Engagement, Kepatuhan

PT Karya Digital Nusantara **https://www.karyadigital.id**
Supervisor Sumber Daya Manusia *Jun 2015–Feb 2019*

- Mengawasi proses rekrutmen end-to-end untuk posisi teknologi dan non-teknologi.
- Mengembangkan program onboarding yang meningkatkan retensi karyawan baru sebesar 20%.
- Mengelola administrasi kompensasi dan benefit, termasuk BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan.
- Menjadi penghubung antara manajemen dan karyawan dalam menangani keluhan dan mediasi.

Kata Kunci: Rekrutmen, Onboarding, Kompensasi, Mediasi, BPJS

PT Sumber Rejeki Abadi **https://www.sumberrejekiabadi.com**
Staf Rekrutmen *Agu 2012–Mei 2015*

- Melakukan screening CV, wawancara awal, dan koordinasi dengan manajer departemen.
- Mengelola database kandidat dan membuat laporan rekrutmen bulanan.
- Mendukung program employer branding melalui job fair dan media sosial.

Kata Kunci: Screening, Wawancara, Employer Branding, Database

Bahasa

Indonesia: Bahasa Ibu / Bilingual

Inggris: Tingkat Profesional Penuh **Kata Kunci**: TOEFL 110, IELTS 8.0

Mandarin: Tingkat Kerja Terbatas **Kata Kunci**: HSK 3

Keahlian

Manajemen Sumber Daya Manusia: Ahli **Kata Kunci**: Rekrutmen, Manajemen Kinerja, Hubungan Karyawan, Kompensasi & Benefit, Pelatihan & Pengembangan

HRIS & Analitik: Mahir **Kata Kunci**: SAP SuccessFactors, Workday, Excel Lanjutan, Power BI, Tableau

Kepatuhan & Hukum Ketenagakerjaan: Mahir **Kata Kunci**: UU Ketenagakerjaan, BPJS, Perjanjian Kerja, Audit HR, Hubungan Industrial

Kepemimpinan & Komunikasi: Ahli **Kata Kunci**: Negosiasi, Mediasi, Public Speaking, Coaching, Manajemen Perubahan

Penghargaan

HR Leader of the Year

Asosiasi Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia *Nov 2022*

Diberikan kepada profesional HR yang menunjukkan kepemimpinan luar biasa dalam mengembangkan strategi SDM dan menciptakan budaya kerja positif.

Employer Branding Terbaik

HR Asia *Agu 2021*

Penghargaan atas keberhasilan program employer branding yang meningkatkan jumlah pelamar berkualitas dan reputasi perusahaan sebagai tempat kerja pilihan.

Sertifikat

Certified Human Resources Professional (CHRP) **https://www.chrp-indonesia.org**

Lembaga Sertifikasi Profesi HR Indonesia *Feb 2020*

SHRM-CP **https://www.shrm.org/certification**

Society for Human Resource Management *Jun 2018*

Ahli K3 Umum **https://kemnaker.go.id**

Kementerian Ketenagakerjaan RI *Mar 2017*

Publikasi

Jurnal Manajemen Indonesia **https://jurnalmanajemen.id/artikel/budaya-kerja-inklusif**

Membangun Budaya Kerja Inklusif di Era Hybrid *Mei 2022*

- Artikel ini membahas strategi menciptakan budaya kerja inklusif bagi karyawan remote dan on-site.
- Studi kasus pada tiga perusahaan teknologi di Jakarta menunjukkan peningkatan kolaborasi dan kepuasan kerja.

Referensi

Dr. Siti Rahmawati **+62 811-9876-5432**

Dosen Psikologi Industri dan Organisasi *siti.rahmawati@ui.ac.id*

Budi Santoso adalah profesional HR yang berintegritas dan memiliki kemampuan analitis yang kuat. Ia mampu memimpin tim dan berkomunikasi efektif dengan berbagai pemangku kepentingan.

Proyek

Implementasi HRIS Terintegrasi

Proyek transformasi digital untuk mengotomatisasi proses HR di perusahaan. *Jan 2020–Des 2020*

- Memimpin migrasi data karyawan dari sistem manual ke platform HRIS berbasis cloud.
- Melatih 50+ pengguna dan menyusun SOP baru untuk payroll, absensi, dan cuti.
- Mencapai pengurangan waktu proses payroll dari 5 hari menjadi 2 hari.

Kata Kunci: HRIS, Digital Transformation, Change Management

Program Kesejahteraan Karyawan

Inisiatif untuk meningkatkan kesejahteraan fisik dan mental karyawan. *Mar 2021–Agu 2021*

- Meluncurkan program konseling online, kelas kebugaran, dan tunjangan kesehatan tambahan.
- Mengukur dampak melalui survei kesejahteraan dan tingkat absensi.
- Meningkatkan skor kesejahteraan karyawan sebesar 25% dalam enam bulan.

Kata Kunci: Employee Wellbeing, Mental Health, Benefits

Minat

Pengembangan Diri: Membaca, Public Speaking, Coaching

Olahraga: Lari, Bersepeda, Bulu Tangkis

Kegiatan Sukarela

Yayasan Pendidikan Anak Bangsa **https://www.ypab.org**

Mentor Karir *Jan 2019–Des 2022*

- Membimbing siswa SMK dalam mempersiapkan diri memasuki dunia kerja.
- Memberikan pelatihan CV, wawancara, dan keterampilan lunak.
- Membantu menyelenggarakan job fair tahunan untuk 200+ siswa.