Dr. Katharina Vogel | Senior HR Managerin –Personalentwicklung, Arbeitsrecht & Change

Friedrichstraße 112, Berlin, Berlin, Deutschland, 10117
+49 30 5487 2190 • katharina.vogel@hr-vogel.de • https://www.katharina-vogel-hr.de
@katharina-vogel-hr • @katharina.vogel.hr

Basisinformationen

Senior HR Managerin mit über zehn Jahren Erfahrung in der Personalarbeit mittelständischer und wachsender Technologieunternehmen. Schwerpunkte: strategische Personalentwicklung, Arbeitsrecht, Employer Branding und die Begleitung von Veränderungsprozessen.

- Erfolgreiche Leitung eines HR-Teams von bis zu acht Personen und Verantwortung für rund 450 Mitarbeitende
- Aufbau datenbasierter HR-Prozesse, Einführung von SAP SuccessFactors und Personio
- Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsführung, Betriebsrat und Führungskräften zur Stärkung einer werteorientierten Unternehmenskultur
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, diplomatisches Geschick und hohe Umsetzungsorientierung

Ausbildung

Humboldt-Universität zu Berlin **https://www.hu-berlin.de**

Master, Personalmanagement und Arbeitsrecht, Punkte: 1,7 *Okt. 2010–Sept. 2013*

- Schwerpunkt auf strategischer Personalarbeit und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Praxisprojekte zu Talentmanagement und Mitarbeiterbindung
- Ausgezeichnete Studienleistungen und stipendierte Forschungsarbeit

Kurse: Arbeitsrecht im Personalwesen, Strategisches Personalmanagement, Organisationspsychologie, Vergütungsmanagement, Change Management, Arbeitsmarktpolitik

Universität Hamburg **https://www.uni-hamburg.de**

Bachelor, Betriebswirtschaftslehre, Punkte: 1,9 *Okt. 2007–Sept. 2010*

- Fundierte betriebswirtschaftliche Grundlagen mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt
- Teilnahme an Fallstudien zu Personalstrategie und Organisationsentwicklung

Kurse: Personalwirtschaft, Organisation und Führung, Wirtschaftsrecht, Statistik, Kosten- und Leistungsrechnung

Berufserfahrung

Nordlicht Technologies GmbH **https://www.nordlicht-technologies.de**

Senior HR Managerin / Personalleiterin *Apr. 2021–Heute*

- Strategische und operative Leitung der Personalabteilung für rund 450 Mitarbeitende an drei Standorten
- Weiterentwicklung der Personalstrategie entlang von Unternehmenswachstum, Internationalisierung und hybriden Arbeitsmodellen
- Führung und Entwicklung eines Teams aus HR Business Partnern, Recruiting und Personaladministration
- Verantwortung für arbeitsrechtliche Fragestellungen, Betriebsratszusammenarbeit und Compliance im Personalbereich
- Einführung von SAP SuccessFactors und Personio zur Professionalisierung von Personalprozessen und HR-Reporting
- Aufbau eines Employer-Branding-Programms zur Stärkung der Arbeitgeberattraktivität im Technologieumfeld

Schlüsselwörter: Personalstrategie, Arbeitsrecht, Change Management, Employer Branding, Führungskräfteentwicklung

Berlin Digital Services AG **https://www.berlin-digital-services.de**

HR Managerin *Aug. 2017–März 2021*

- Betreuung von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Themen über den gesamten Employee Lifecycle
- Verantwortung für Recruiting, Onboarding und Personalentwicklung in einem dynamischen Digitalumfeld
- Mitwirkung an der Neuausrichtung von Vergütungsstrukturen und Leistungsbeurteilungsprozessen
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat bei organisatorischen Veränderungen und personellen Einzelmaßnahmen
- Einführung standardisierter HR-Kennzahlen und regelmäßiger Personalberichte für die Geschäftsführung

Schlüsselwörter: Recruiting, Onboarding, Personalentwicklung, Betriebsrat, HR-Reporting

Hanseatic Consulting GmbH **https://www.hanseatic-consulting.de**

HR Business Partner *Juni 2014–Juli 2017*

- Beratung von Fachbereichen zu Personalplanung, Talentmanagement und organisatorischen Fragestellungen
- Begleitung von Reorganisationsprojekten und Entwicklung passender Personalmaßnahmen
- Unterstützung bei Arbeitsvertragsgestaltung, Zielvereinbarungen und Konfliktlösungen
- Mitaufbau eines strukturierten Onboarding- und Mentoring-Programms

Schlüsselwörter: Talentmanagement, Vergütung, Arbeitsverträge, Konfliktmanagement, Projektarbeit

Sprachen

Deutsch: Muttersprache oder zweisprachig **Schlüsselwörter**: Muttersprache

Englisch: Verhandlungssichere Kenntnisse **Schlüsselwörter**: Business English, C1

Französisch: Gute Kenntnisse **Schlüsselwörter**: B1, DELF

Fähigkeiten

Recruiting & Employer Branding: Experte **Schlüsselwörter**: Talent Acquisition, Active Sourcing, Interviewführung, Candidate Experience, Onboarding

Arbeitsrecht & Compliance: Erfahren **Schlüsselwörter**: Betriebsverfassungsrecht, Arbeitsvertragsgestaltung, Kündigungsrecht, Personalaktenführung, Datenschutz

Personalentwicklung & Führung: Erfahren **Schlüsselwörter**: Führungskräftecoaching, Mitarbeitergespräche, Talentmanagement, Nachfolgeplanung, Weiterbildungsplanung

HR-Systeme & Analytics: Erfahren **Schlüsselwörter**: SAP SuccessFactors, Personio, HR-Kennzahlen, Power BI, Reporting

Change Management & Kommunikation: Erfahren **Schlüsselwörter**: Change-Kommunikation, Workshop-Moderation, Stakeholder-Management, Konfliktmanagement, Betriebsratskommunikation

Auszeichnungen

HR Excellence Award

Berlin Digital Services AG *Nov. 2020*

- Auszeichnung für die erfolgreiche Einführung eines integrierten Onboarding-Programms
- Würdigung der messbaren Verbesserung von Time-to-Hire und Mitarbeiterbindung

Top-Arbeitgeber-Zertifizierung

Nordlicht Technologies GmbH *Mai 2022*

- Mitverantwortung für die Zertifizierung als attraktiver Arbeitgeber im Technologieumfeld
- Besondere Anerkennung für Diversität, Entwicklungsperspektiven und flexible Arbeitsmodelle

Zertifikate

SHRM Certified Professional (SHRM-CP) **https://www.shrm.org/certification**

Society for Human Resource Management *Juni 2019*

Fachzertifikat Arbeitsrecht im Personalwesen **https://www.haufe-akademie.de**

Haufe Akademie *Sept. 2021*

Design Thinking Facilitator **https://hpi.de**

Hasso-Plattner-Institut *März 2022*

Veröffentlichungen

Personalwirtschaft Verlag **https://www.personalwirtschaft.de**

Hybrides Arbeiten: Leitfaden für moderne Personalarbeit *Sept. 2022*

- Praxisnaher Leitfaden zur Gestaltung hybrider Arbeitsmodelle
- Handlungsempfehlungen für Führung, Zusammenarbeit und Mitarbeiterbindung
- Fallbeispiele aus mittelständischen Technologieunternehmen

Referenzen

Dr. Martin Seidel **+49 30 5487 2100**

Geschäftsführer, Nordlicht Technologies GmbH *martin.seidel@nordlicht-technologies.de*

Frau Dr. Vogel hat unsere Personalarbeit strategisch neu ausgerichtet und durch klare Prozesse, transparente Kommunikation und eine starke Führungskräfteentwicklung nachhaltig geprägt. Sie verbindet arbeitsrechtliche Sicherheit mit unternehmerischem Denken.

Projekte

Mentoring-Programm Female Leaders **https://www.nordlicht-technolo**

Ein unternehmensweites Mentoring-Programm zur gezielten Förderung von Frauen in Führungspositionen.

- Konzeption und Steuerung eines strukturierten Mentoring-Programms mit externen Coachings
- Aufbau von Tandempartnerschaften zwischen Nachwuchsführungskräften und erfahrenen Führungspersönlichkeiten
- Regelmäßige Erfolgsmessung über Teilnehmerfeedback, Beförderungsquoten und Retention
- Aktive Einbindung der Geschäftsführung und des Betriebsrats

Schlüsselwörter: Mentoring, Diversity, Führungskräfteentwicklung

HR-Analytics-Dashboard

Aufbau eines Dashboards zur Visualisierung zentraler HR-Kennzahlen für Geschäftsführung und Führungskräfte.Jan. 2022–Dez. 2022

- Definition relevanter Kennzahlen zu Fluktuation, Recruiting, Krankheit und Personalentwicklung
- Entwicklung standardisierter Reports in Power BI auf Basis bereinigter Personaldaten
- Schulung von Führungskräften zur datenbasierten Personalsteuerung
- Verbesserung der Entscheidungsgrundlagen im monatlichen Management-Review

Schlüsselwörter: HR-Kennzahlen, Power BI, Reporting, Datenqualität

Interessen

Berufliches Engagement: Diversity & Inclusion, Mentoring, Bildungsgerechtigkeit

Ausgleich: Laufen, Yoga, Wandern

Ehrenamtliche Tätigkeiten

Berliner Netzwerk für berufliche Integration e.V. **https://www.berufliche-integration-berlin.de**

Mentorin für Geflüchtete *Jan. 2019–Heute*

- Unterstützung von Geflüchteten bei der beruflichen Orientierung und Bewerbung
- Durchführung von Bewerbungstrainings und Einzelcoachings
- Vernetzung mit Unternehmen und Bildungsträgern
- Mitwirkung an Veranstaltungen zur interkulturellen Öffnung des Arbeitsmarkts